

ОБУЧЕНИЕ



С «ВЕРОЙ» В БУДУЩЕЕ

С 15 по 18 марта на Петрозаводском заводе прошел семинар-тренинг по программе «Производственный менеджмент» для руководителей производственных подразделений предприятия.

Татьяна ПАВЧИНА

Такое масштабное учебное мероприятие организовано на заводе впервые после долгого перерыва. Занятия проводили специалисты службы промышленного менеджмента «ВЕРА» **Олег Валерьевич Мохряков** и **Дмитрий Петрович Шургаев**.

Управление производственным коллективом для руководителей первого и среднего уровней ЗАО «Петрозаводскмаш» начинается с осознания своей роли и функций как звена всей вертикали управления предприятием.

В управлении производственным коллективом отражается вся система построения бизнес-процессов в подразделениях и на предприятии, поэтому от знаний и навыков руководителей зависит ее эффективность.

В современных условиях особенностью управления трудовыми коллективами на Петрозаводском заводе является необходимость решения ключевого вопроса – обеспечение культуры производства и выполнения технологических операций в соответствии с требованиями Госкорпорации «Росатом».

Управление трудовым коллективом – это целенаправленное воздействие на персонал подразделения для решения поставленных задач и приведение в соответствие фактического хода работ с запланированным.

«Современный взгляд на управление предполагает применение принципов системного подхода к управленческой деятельности, где одним из главных элементов системы является личность руководителя, его способность организовать труд подчиненных, обеспечивая эффективное функционирование и устойчивое развитие организации», – рассказывает начальник центра подготовки персонала «Профессионал» **Николай Владимирович Ропотихин**.

Поэтому цель семинара-тренинга – повышение квалификации руководителей производственных подразделений ЗАО «Петрозаводскмаш», направленные на развитие эффективности и оперативности управления трудовым коллективом. Как рассказал О. В. Мохряков, поставленные задачи связаны, в первую очередь, с повышением управленческих компетенций руководителей производственных подразделений. «Они помогают поставить задачу перед подчиненными, правильно отдать распоряжение, – поясняет О. В. Мохряков, – а также формы контроля деятельности подчиненных, которые бы мотивировали их на лучшую работу, и способы разрешения проблемных ситуаций, возникающих во время производственного процесса». Кроме этого, тренеры рассказали и

наглядно продемонстрировали опыт лучших мировых практик технологий и приемов, которые успешно используются в сфере управления производственными коллективами.

Центральные темы занятий были определены во время предварительной встречи сотрудников службы промышленного менеджмента «ВЕРА» с участниками семинара, руководителями производств, Центра подготовки персонала «Профессионал», Дирекции ЗАО «Петрозаводскмаш». Это, в первую очередь, вопросы организации деятельности производственного коллектива, постановка задач и инструктирование подчиненных, технологический принятие управленческих решений, применения системы мотивации трудовой деятельности.

Обучение прошли работники заготовительного, сварочного, механосборочного производств, а также Литейного завода. Участники семинара разделили на две группы. Работа с первой группой проводилась 15-16 марта, со второй – 17-18 марта. Всем выдавались информационно-методические материалы, которые помогли организовать работу в период обучения и помогут в будущем использовать полученные инструменты и навыки.

Одним из важных моментов семинара-тренинга стали разнообразные способы подачи материала: практические упражнения, деловые игры, разбор практических ситуаций, мозговой

ВЕЛИКАН НА РАДИОУПРАВЛЕНИИ

На Петрозаводском заводе участку гидроциркуляционных насосов и трубопроводов (ГЦН-ГЦТ) уделяется особое внимание. В связи с приказом о его развитии в марте 2011 года ремонтно-эксплуатационная служба завода начала перевод кранов этого участка на радиоуправление.

Анна ЩЕРБУХИНА

Впервые краны на Петрозаводском заводе стали переводить на радиоуправление еще в конце 80-х начале 90-х годов. Три года назад на сварочном производстве один из кранов также был оснащен такого рода оборудованием. В конце 2010 года радиоуправление поставили на кран грузоподъемностью десять тонн на новом складе отдела материальных ресурсов.

Сегодня перевод кранов на радиоуправление является одним из этапов в усовершенствовании управления производственными процессами на всем предприятии. Особенно важным такой подход к производству является на участке ГЦН-ГЦТ. Поэтому и здесь для работы с кранами в обращение вводится система радиоуправления. Чтобы ее освоить, работники участка пройдут обучение в заводском центре подготовки персонала «Профессионал». Оно организуется для операторов-крановщиков, стропальщиков и сварщиков. Подготовка персонала не займет много времени. Как заверил начальник РЭП **Валерий Петрович Клименко**, ничего сложного в освоении новой техники нет. Каждый, кто пройдет курсы, получит аттестат и удостоверение на право выполнения таких работ. Таким образом, полученные знания позволят персоналу участка дистанционно управлять кранами с помощью пульта радиоуправления.

В настоящее время внедрение радиоуправления кранов находится на этапе поиска подрядчика, который сможет обеспечить проведение лицензированных работ на договорной основе. Весь процесс перевода кранов на радиоуправление – от заключения договора с подрядчиком и до размещения оборудования – займет три-четыре месяца и закончится в июне 2011 года. На последний этап установки отводится всего две недели, за которые будет проведен большой объем работ: вывод кранов из производства, выполнение монтажных и наладочных работ и пуск кранов в эксплуатацию. Сроки простоя крана на время выполнения работ минимальны. Это связано с активным функционированием данного участка, в настоящее время располагающего большим портфелем заказов. Поэтому его выпадение из технической цепочки на долгое время просто недопустимо. Все проводится так, чтобы процесс модернизации кранов не повлиял на темпы производства. «Это важный для завода участок, – говорит Валерий Клименко. – Установка радиоуправления позволит увеличить эффективность его работы. Здесь арифметика простая: это чистая экономика и удобство работы». Всего на участке ГЦН-ГЦТ подобная техника будет размещена на двух кранах. В рамках же плана инвестиционного развития предприятия на 2011 год планируется оборудовать радиоуправлением еще несколько кранов.

Установка пультов радиоуправления на краны участка ГЦН-ГЦТ даст возможность оперировать грузоподъемным механизмом, не находясь в кабине крана. При этом радиоуправление оставляет возможность переключаться на обычный режим управления. Но главное – радиоуправление оптимизирует процесс погрузочно-разгрузочных работ.

штурм, обмен опытом. «Очень понравилось, что использовались разнообразные способы подачи материала. Было не скучно, как на обычных занятиях, – подчеркивает энергетик ремонтно-эксплуатационной службы конструкторского бюро Литейного завода **Андрей Юрьевич Мальцев**. – Самое яркое впечатление произвели деловые игры, когда коллектив сплачивался в одно целое, и получалось, что он работал командой. Это было интересно. Мы познакомились с людьми, работающими в других подразделениях, с которыми, возможно, никогда бы не встретились, наладили с ними контакт».

Остались довольны семинаром не только участники, но и ведущие. Как поделился О. В. Мохряков, ему понравилось работать с сотрудниками Петрозаводского заводы. Он условно разделил всех участников на две группы. Первая – это опытные руководители, которых можно отнести к ветеранам завода. Олег Валерьевич особо выделил их включенность в работу, активность, уникальный опыт и желание узнавать новое. «Это очень большое благо для предприятия, что у него есть такие опытные руководители, которые не перегорели в своей работе и в своем стремлении быть полезными. На них можно опираться, и они готовы передать свой опыт молодым руководителям, которые придут им на смену», – говорит О. В. Мохряков.

Вторая – это молодые руководители, среди которых уже сегодня есть сильные производственники и те, кто обладают всеми качествами для того, чтобы ими стать. А части из них присущи не столько производственные навыки и компетенции, требующие определенной воли, сколько аналитические способности, которые также могут быть с пользой применены на Петрозаводском заводе.

Компетенции – это набор определенных характеристик (знаний, навыков, личных качеств) работника, необходимых ему для успешного исполнения своих должностных обязанностей.

«У многих из этих молодых ребят я вижу перспективу занять в ближайшем будущем высокие посты в производственных подразделениях предприятия, – подвел итог Олег Валерьевич. – Они осознали вектор развития самих себя как будущих управленцев и освоили определенные приемы, которые позволят эффективно решать поставленные задачи».

Учебная программа по производственному менеджменту является долгосрочной и рассчитана до конца этого года. Участники семинаров в процессе обучения будут проходить промежуточные оценки и тестирование. Это только начало важной работы. Итоги ее подведут в конце года.