

**Перечень работ, связанных с нормированием труда, определением трудоемкости и расчетом необходимых ресурсов  
для выполнения плановых заданий**

(в период с 2005 года по настоящее время для предприятий России реализовано 20 консалтинговых проектов)

ПАО «Зарубежнефть»		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Нормирование численности Корпоративного центра ПАО "Зарубежнефть"	апрель-сентябрь 2015	В результате работы по нормированию численности Корпоративного центра была создана модель, позволяющая обосновать необходимую и достаточную численность персонала для реализации изменяющейся производственной программы.

ОАО «Опытный завод «Интеграл»		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Организация системы оплаты и стимулирования труда на ОАО «Опытный завод «Интеграл»	май-июнь 2015	В результате работы по организации системы оплаты и стимулирования труда осуществлен пересмотр и преобразование существующей в Организации системы оплаты труда работников, а также создана прозрачная, эффективная системы оплаты труда и система материального стимулирования, действующая на основе ключевых показателей деятельности.

ООО «ОМЗ-Спецсталь»		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Оценка производства: «Проведение аудита использования кузнечно - прессового оборудования цеха №20»	Июнь-июль 2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Были сделаны выводы об уровне организации производственного процесса и о существующей системе учета выполнения цехом плановых показателей.</li> <li>• Проанализирован производственный цикл работы цеха с целью поиска ограничивающих факторов выполнения производственных заданий.</li> <li>• Найдены резервы для увеличения тоннажа поковок.</li> <li>• Проведена оценка текущей методики планирования запуска в производство.</li> </ul>
Оценка производства: «Разработка модели соответствия трудоемкости производственных операций объему выпускаемой продукции в сталеплавильном цехе №8»	Июнь 2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Рассчитана фактическая трудоемкость, требующаяся для осуществления 1 плавки сортовых слитков</li> <li>• Сделаны выводы относительно возможности повышения выпуска сортовых слитков.</li> <li>• Рассчитан максимально возможный выпуск стали при совершенствовании организации производственного процесса и выхода на максимальный уровень выпуска продукции.</li> <li>• Рассчитано оптимальное количество персонала на участке, в зависимости от объема выпуска продукции.</li> </ul>
Оценка производства: «Оптимизация процесса эксплуатации производственного оборудования 15 цеха»	Октябрь-ноябрь 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Была проведена оценка и обоснование возможностей цеха по увеличению выпуска продукции.</li> <li>• Проведен хронометраж работы оборудования участка зачистки.</li> <li>• Даны рекомендации по совершенствованию работы цеха.</li> </ul>
Аудит работы кузнечно-прессового оборудования цеха №20 «ОМЗ-Спецсталь»	декабрь 2012 - январь 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Были проведены: фотография использования оборудования, фотография рабочего времени и хронометраж АКК-3200 т.с. и АКК-1250 т.с.</li> <li>• Проведена аналитическая работа, рассмотрены организационно-технические и мотивационные факторы работы оборудования и коллектива цеха.</li> </ul>
Оценка возможностей производственного оборудования бизнес-единиц "Механическая обработка" (66 и 77 цеха) и "Кузница" (47 и 20 цеха)	19.11.2007 - 11.07.2008	<p>В результате проведенных исследований было выявлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• баланс времени использования оборудования;</li> <li>• структуру регламентированных и не регламентированных перерывов;</li> <li>• баланс рабочего времени сотрудников предприятия;</li> <li>• потери по организационно-техническим причинам и причинам, зависящим от рабочих;</li> <li>• ресурсы для повышения производительности предприятия.</li> </ul>

ОАО «СПб «ИЗОТОП», предприятие госкорпорации «Росатом»		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Создание модели формирования себестоимости и тарифов на услуги, оказываемых ОАО "Санкт-Петербургский "ИЗОТОП"	май-сентябрь 2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Актуализированы перечни ресурсов по операциям;</li> <li>• Проведена оценка загрузки производственных мощностей компании;</li> <li>• Разработаны матрицы грузов в разрезе основных бизнес-процессов и операций;</li> <li>• Актуализирована модель формирования себестоимости оказания услуг;</li> <li>• Рассчитаны, с применением модели, значения себестоимости оказываемых услуг с учетом допущений, согласованных Протоколом совещания рабочей группы от 01-02.04.2014 г.;</li> <li>• Сформирована сводная таблица тарифов на услуги, оказываемые ОАО «СПб «ИЗОТОП» с учетом заданной рентабельности.</li> </ul>
Проведение работ по описанию бизнес-процессов и определению трудозатрат, связанных с основной деятельностью. Оптимизация численности персонала. Определение и оптимизация нормативов прямых и косвенных расходов по каждой операции основного бизнес-процесса Компании	август-ноябрь 2013 август-ноябрь 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Описаны бизнес процессы и проведена оценка фактических трудозатрат всех участников бизнес-процессов в соответствии с т/з;</li> <li>• Изучена организационная структура штатное расписание предприятия и конкретных служб и отделов с учетом их состояния на настоящий момент и в ретроспективе последних двух лет;</li> <li>• Изучены регламентирующие документы, определяющие ответственность и перечень работ, выполняемых в рассматриваемых подразделениях ОАО «СПб «ИЗОТОП»;</li> <li>• Определены оптимальные нормативы прямых и косвенных расходов по каждой операции основного бизнес-процесса.</li> </ul>
«Оптимизация структуры бизнес-процессов в разрезе основных логистических операций ОАО «СПб «ИЗОТОП»	январь-май 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>• На основе расчета трудозатрат персонала в основных бизнес-процессах, вспомогательных, поддерживающих процессах и прочих, дополнительных действиях и сделанных рекомендаций по оптимизации штатного состава разработано оптимизированное штатное расписание на перспективу 2013-2014 гг. по рассматриваемым в рамках настоящего проекта четырем производственным подразделениям ОАО «СПб «Изоотоп».</li> <li>• По результатам работы по настоящему Проекту предложена оптимизация штатного расписания рассмотренных четырех производственных подразделений ОАО «СПб «ИЗОТОП».</li> </ul>

ОАО "Светогорск", корпорация International Paper		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Разработка факторов и системы оценки климатических и физиологических составляющих содержания труда рабочих профессий ОАО «Светогорск»	Ноябрь 2008 январь 2009	<ul style="list-style-type: none"> <li>В результате работы по договору разработана методика оценки рабочих профессий, включающая набор факторов и шкалы для оценки присутствия факторов, определяющих тяжесть труда рабочих профессий.</li> <li>Данная система оценки используется как дополнительная к системе оценки рабочих должностей по грейдам и служит для более полной оценки профессий, у которых присутствует большая доля физического труда или работы на открытом воздухе.</li> </ul>
Оптимизация численности персонала производственных подразделений Департамента волокна ОАО «Светогорск»	Июль – октябрь 2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведен аудит предложений по оптимизации численности персонала на основе анализа бизнес-процессов в производственных подразделениях Департамента волокна.</li> <li>Сделано заключение по предложению по оптимизации штатного состава подразделений Департамента волокна.</li> <li>Предложены дополнительные возможности по оптимизации штатного состава подразделений Департамента волокна ОАО «Светогорск» в рамках предложения ОАО «Светогорск».</li> <li>Представлены варианты перспективной структуры Департамента волокна.</li> </ul>
Оптимизация численности персонала производственных подразделений ППБ, ПКиБ, ПЛБ ОАО «Светогорск»	Апрель – июнь 2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>В процессе реализации проекта был проведен аудит предложений, представленных департаментом людских ресурсов ОАО «Светогорск» по оптимизации численности персонала на основе анализа бизнес-процессов в производственных подразделениях ППБ, ПКиБ, ПЛБ.</li> <li>По результатам был сделан вывод о приемлемости и обоснованности предложений по оптимизации штатного состава Департамента белых бумаг, также были показаны дополнительные возможности по перспективной оптимизации штатного состава подразделений.</li> </ul>
Оплата труда рабочих специальностей, основанная на грейдах	Март 2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>Комплексный подход к оценке 138 рабочих профессий позволил учесть сложившиеся соотношения уровней заработной платы для рабочих профессий, и в то же время проверить обоснованность, справедливость такого распределения по уровням оплаты.</li> <li>Для обоснования справедливости уровней оплаты труда все профессии были распределены по иерархическим уровням. Система распределения по иерархическим уровням – грейдам – универсальна: работает на все подразделения, учитывает специфику конкретной должности и ценность каждой должности для Комбината.</li> </ul>
Система оценки труда рабочих профессий, основанная на грейдах	Сентябрь 2007 – март 2008	<p>Система оценки труда рабочих профессий, основанная на грейдах, разработана с целью обеспечения справедливого учета вклада рабочих специальностей в деятельность ОАО «Светогорск». Наиболее важные задачи, решаемые с помощью Системы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение возможности объективно и взвешенно оценивать различные рабочие профессии предприятия и сравнивать их между собой как внутри производственного подразделения, так и на предприятии;</li> <li>Проведение оценки новых рабочих должностей, которые появляются на предприятии и определение тарифных ставок для этих должностей;</li> <li>Получение согласованных оценок рабочих профессий, обеспечивающих справедливую оплату труда в соответствии с ценностью вклада должностной позиции в основной бизнес процесс предприятия.</li> </ol>

ООО «Эс Си Эй Хайджин Продактс Раша»		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Консультативная помощь в рамках программы по внедрению стандартов ISO в деятельность предприятия по теме: «Разработка стандартов должностных компетенций для руководителей структурных подразделений промышленного предприятия»	Октябрь, ноябрь 2005 года	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Освоена технология создания стандартов должностей, влияющих на качество продукции, на основе разработки модели корпоративных компетенций.</li> <li>• Освоена последовательность действий от сбора информации с экспертов для разработки компетенций до редактирования критериев и их уровней в программной среде WinMEA 5.7.</li> <li>• Скорректирована и подробно описана процедура разработки компетенций.</li> <li>• Принято решение о сборе информации для разработки стандартов на все позиции, включенные в перечень должностей, влияющих на качество продукции, по новой схеме.</li> </ul>
Оценка менеджеров/топ-менеджеров предприятия и кандидатов на руководящие позиции	2004 – 2006 годы	Все данные в результате оценки были проанализированы и сведены в общую характеристику каждого кандидата с описанием личностных качеств, способствующих и препятствующих развитию управленческих умений и навыков, необходимых для соответствующей должности, а также даны рекомендации по дальнейшей работе и развитию.

ОАО «Силовые машины»		
Название работы	Дата	Достигнутые результаты
Разработка корпоративных моделей компетенций персонала концерна «Силовые машины»	2005 – 2006г.г.	Разработаны: 1. Корпоративные модели компетенций по направлениям – производство и конструктора/технологи; 2. 12 стандартов должностей; 3. Оценочные шкалы по 128 компетенциям; 4. Программно-автоматизированный комплекс с введенными данными и инструкцией по применению; 5. Инструкция по применению стандартов должностей при оценке персонала; 6. Технология работы по формированию КМК и Презентационные материалы производственных совещаний, сессий и семинаров-практикумов, посвященных подготовке мероприятий Проекта.
Мониторинг системы нормирования труда в филиале ОАО «Силовые машины» «Электросила»	Июнь – август 2005г.	Изучена система нормирования и оплаты труда на предприятии и разработаны мероприятия по ее оптимизации.
Мониторинг системы нормирования труда в филиале ОАО «Силовые машины» «Ленинградский металлический завод»	Апрель – июнь 2005г.	Изучена система нормирования и оплаты труда на предприятии и разработаны мероприятия по ее оптимизации.
Анализ ситуации с кадрами рабочих специальностей и составление Реестра первоочередных мер по удержанию рабочих ЛМЗ – Турбоатомгаз	Август – октябрь 2002г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационно-статистический прогноз динамики состояния трудовых ресурсов;</li> <li>• Анализ ситуации с увольнениями на ЛМЗ;</li> <li>• Разработка Реестра первоочередных мер по удержанию и привлечению рабочей силы на ЛМЗ.</li> </ul>