

РЫНОК ТРУДА

Работа на перспективу

Город помогает специалистам овладеть новыми профессиями

В Санкт-Петербурге уже шесть лет успешно действует государственная программа опережающего профессионального обучения работников — причем не только тех, над кем нависла угроза увольнения, но и тех, кто трудится на предприятиях, проводящих реструктуризацию или модернизацию производства. В Агентстве занятости населения Кировского района Санкт-Петербурга отмечают большой интерес к программе со стороны местных предприятий.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ И МОБИЛЬНОСТЬ

Опережающее обучение работодатели и Служба занятости населения проводят совместно с образовательными организациями. Главное для работодателя в данном случае — соответствовать критериям программы.

Инициатива эта, безусловно, полезная. «Обучающиеся получают возможность для развития профильной квалификации и дальнейшего профессионального роста. Кроме того, обучение дисциплинирует работников и повышает их ответственность», — отмечает Ирина Иващенко, начальник отдела экономического развития и инвестиций администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

«Благодаря опережающему обучению снижается социальная напряженность как на рынке труда в целом, так непосредственно в коллективах, поскольку работники при гарантии сохранения рабочего места повышают уровень профессиональных компетенций, профессиональную мобильность, возможно, после обучения они смогут занять новую должность», — говорит Наталья Коваленко.

КАК ЭТО ДЕЛАЕТСЯ

В соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы в этом году Агентство занятости Кировского района организовало работу по опере-



ФОТО: КОМПАНИЯ РАВЕНСТВО

жающему обучению для компаний АО «Петербургский тракторный завод» и АО «Равенство», реализующих инвестиционные проекты и осуществляющих модернизацию производства. Обучение проводит ЗАО «Служба социальных программ «ВЕРА».

АО «Равенство» — одно из ведущих российских приборостроительных предприятий в области корабельного радиоэлектронного вооружения и оборудования для Военно-морского флота и Пограничной службы ФСБ России. Компания производит береговые радиолокационные станции для систем управления движением судов, медицинские комплексы для лечения онкологических больных и малогабаритные гидравлические исполнительные механизмы.

О реализации проекта опережающего образования рассказала начальник управления по персоналу АО «Равенство» Татьяна Кондрашова: «На нашем предприятии, как и на многих других, работают в основном два поколения сотрудников. Это — люди почтенного возраста и молодежь. Молодые работники составляют так называемый кадровый резерв. Сейчас у нас в резерве две группы. Первая уже прошла полтора годовое обучение, организованное собственными силами компании. А не так давно была сформирована

вторая. В нее вошли 20 человек, причем не только руководители, но и специалисты и несколько рабочих. Все они имеют высшее образование или учатся по радиотехнической специальности. Сейчас эта группа проходит обучение по государственной программе опережающего обучения в связи с тем, что на предприятии разработали и приняли программу инновационного развития на 2012-2018 годы, которую эти люди как раз и выполняют».

Благодаря опережающему обучению у компании появилась возможность, во-первых, оценить уже имеющуюся квалификацию сотрудников, а во-вторых, подготовить их для работы в перспективе, поскольку именно эти молодые люди в дальнейшем составят костяк руководителей предприятия или станут серьезными высококвалифицированными специалистами.

НОВЫЕ ЗНАНИЯ, ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Стоит отметить, что обучение определенной направленности дает и расширенный кругозор, делает специалиста более универсальным. Например, учебный курс под названием «Регламентация процесса изготовления современных береговых радиолокационных станций с улучшенными эксплуатационными характеристиками» пред-

полагает обучение не только в рамках обозначенной темы. Работникам, например, рассказывают также об инструментах повышения эффективности деятельности предприятия в целом. Объем программы составляет 40 академических часов. Обучение проходит в специально оборудованном конференц-зале.

Отметим, что ведется оно не в форме лекций и семинаров, базирующихся на абстрактных примерах, а основано на реальных проблемах, существующих на самом предприятии. Работники, проходящие обучение, рассказывают о том, с чем им приходится сталкиваться на местах. В дальнейшем предполагается создать несколько маленьких подгрупп, каждая из которых будет готовить проект по решению одной конкретной проблемы. Защита проектов пройдет перед комиссией, в которую войдет топ-менеджмент компании и руководители подразделений, где работают обучающиеся. Самые удачные проекты будут реализованы.

Ксения Потапова

P. S.

АО «Равенство» благодарит Агентство занятости Кировского района Санкт-Петербурга за предоставленную возможность участия в программе опережающего обучения.



Ушли с биржи на заводы

Количество безработных граждан, состоящих на регистрационном учете Агентства занятости населения Кировского района, уменьшилось на 167 человек, или на 20,9%, по сравнению с началом 2016 года. По состоянию на начало декабря оно составило 646 человек (в январе стояли на учете 813 человек).

За период с начала 2016 года нашли работу с помощью Службы занятости 4015 гражданина, из них 690 безработных.

Заявленная работодателями потребность в работниках составила 7846 вакансий, из них по рабочим профессиям — 70,5% от общего количества вакансий.

По данным Петростата, общая численность работников предприятий и организаций в Кировском районе составила во втором полугодии 85 тысяч человек, что на 3,8% превысило значение на начало 2016 года.

Для снижения уровня безработицы администрация Кировского района и Агентство занятости населения еженедельно проводят мониторинг состояния рынка труда, налажена постоянная работа с предприятиями по актуализации вакантных мест, проводятся ярмарки занятости. Также осуществляется взаимодействие с кадровыми службами и профсоюзными организациями предприятий по вопросам высвобождения работников.

Уровень зарегистрированной безработицы в Санкт-Петербурге — 0,4% к численности экономически активного населения.

В целом по Петербургу продолжает расти число прибыльных организаций, сообщает комитет по экономической политике и стратегическому планированию. Оно составило 80,4% от общего количества предприятий по итогам января — октября 2016 года.

Как стать участником программы опережающего обучения

Для участия в государственной программе работодателю необходимо подать заявку на организацию опережающего обучения работников и пакет документов в районное Агентство занятости населения.

Обучение может проходить по очной, очно-заочной или дистанционной форме, может быть групповым или индивидуальным.

Куда подать заявку в Кировском районе:

Агентство занятости населения Кировского района Санкт-Петербурга.

Адрес: ул. Васи Алексева, д. 20/24. Тел.: (812) 785-04-00, 785-03-44.

По информации Службы занятости, бюджет программы на 2016 год составил около 16,5 млн рублей, то есть примерно 20 тыс. рублей на человека.

По предварительным данным Петростата, среднемесячная заработная плата в январе — октябре 2016 года составила в Санкт-Петербурге 47 052 руб.